



# Omschrijving en Algemene Voorwaarden

## Project Kennis in het MKB Innovatiehuis Drachten

### Korte omschrijving doel van het project

Kennis in het MKB (verder KihMKB) richt zich op innovatiebevordering door middel van de inzet van kennis ten aanzien van innovatievraagstukken. In het project worden mkb-bedrijven die door gebrek aan tijd, kennis of middelen, niet toekomen aan het uitwerken van ideeën, het oplossen van vraagstukken of het doorvoeren van veranderingen en verbeteringen, de mogelijkheid geboden om met een bijdrage van het IHD in de loonkosten, een (recent) afgestudeerde werkzoekende hiervoor in te zetten. Het project heeft als neveneffect dat werkzoekenden die in Friesland afgestudeerd zijn, op de Friese arbeidsmarkt ingezet kunnen worden en mogelijk duurzaam behouden blijven voor de regio en het mkb. Het Innovatiehuis biedt indien gewenst zowel de werkgever als de werknemer verdere begeleiding om de onderlinge samenwerking en de slaagkans van de gewenste innovatie te bevorderen. In 2018 is er ruimte voor maximaal 10 deelnemende bedrijven.

#### **1. Proces van aanmelding en werkwijze**

- 1) Aanmelding voor KihMKB kan door middel van het invullen van het aanmeldformulier op de website van het Innovatiehuis Drachten. Ondernemers ontvangen een ontvangstbevestiging.
- 2) Het bestuur van de Stichting Innovatiehuis Drachten beoordeelt de aanmeldingen op volgorde van binnenkomst aan de hand van onderstaande beoordelingscriteria.
- 3) Binnen 2 weken na de aanmelding verneemt de ondernemer via de mail of hij of zij door de eerste selectie en beoordeling is gekomen.
- 4) Binnen 1 week na het akkoord neemt het IHD contact op om een afspraak in te plannen om de innovatievraag van de ondernemer in kaart te brengen en dit te vertalen naar het profiel van een geschikte kandidaat.
- 5) Daarna starten het Innovatiehuis samen met projectpartner CareerUp en de ondernemer de werving en selectie. De ondernemer is niet verplicht gebruik te maken van werving en selectie via het Innovatiehuis en kan ook eigen wervingskanalen inzetten.
- 6) De ondernemer sluit een arbeidsovereenkomst met de kandidaat voor de duur van minimaal een half jaar.
- 7) Binnen 3 weken na het aangaan van de arbeidsovereenkomst stuurt de ondernemer aan het Innovatiehuis Drachten:
  - Een kopie van de arbeidsovereenkomst
  - Een kopie van het diploma van de medewerker
- 8) De ondernemer ontvangt ieder kwartaal, na het toesturen van een kopie van de maandelijkse loonstroken van de medewerker, voor elke maand een bedrag van 833,33 Euro vergoeding, als voorschot op bijdrage van het IHD in de loonkosten van de werknemer. De maximale bijdrage van het IHD in de loonkosten is 10.000 Euro per jaar. Indien er sprake is van een korter dienstverband wordt de bijdrage in de loonkosten naar rato naar beneden bijgesteld.
- 9) De ondernemer en werknemer kunnen gebruik maken van begeleiding vanuit het Innovatiehuis Drachten. Deze begeleiding omvat 2 gesprekken met een deskundige partner per jaar.

10) Stap 8: Na een jaar vindt er een evaluatie plaats en wordt beoordeeld of de bijdrage van het IHD in de loonkosten definitief in zijn geheel kan worden verstrekt.

## **2. Beoordelings- en toelatingscriteria**

- 1) Het bedrijf moet gevestigd zijn in Smallingerland of een directe link naar Smallingerland hebben, en / of lid zijn van de Ondernemersvereniging Drachten;
- 2) Het bedrijf moet ingeschreven staan bij de Kamer van Koophandel;
- 3) Het bedrijf moet vragen en/of wensen hebben op het gebied van innovatie. Het kan hierbij gaan om:
  - Product- of dienstinnovatie
  - Markt- en marketinginnovatie
  - Technologische en/of ICT innovatie
  - Organisatie- en procesinnovatie
  - Sociale innovatie
- 4) De innovatievraag moet zich bevinden in één van onderstaande fasen:
  - Ideefase
  - Onderzoeksfase
  - Ontwikkelfase
  - Testfase
  - Marktbewerkingsfase
- 5) De innovatievraag van het bedrijf moet, zo moet blijken tijdens het intakegesprek met het Innovatiehuis en CareerUp te vertalen zijn naar concrete opdracht, dan wel functie, op minimaal HBO werk- en denk niveau, voor de duur van ten minste een half jaar , gedurende ten minste 32 uur per week.

## **3. Verplichtingen voor de deelnemende bedrijven**

- 1) De werkgever sluit voor de duur van minimaal een half jaar jaar en ten minste 32 uur per week een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst met een werknemer of gaat een uitzendovereenkomst aan waarmee de werknemer wordt ingehuurd.
- 2) De werkgever stuurt binnen 3 weken na het aangaan van de arbeidsovereenkomst of de uitzendovereenkomst een kopie van deze overeenkomst naar het Innovatiehuis Drachten.
- 3) De werkgever stuurt binnen 3 weken na het aangaan van de arbeidsovereenkomst of de uitzendovereenkomst een kopie van het diploma van de werknemer naar het Innovatiehuis Drachten.
- 4) De werkgever toont desgevraagd aan dat de activiteiten die de werknemer verricht, passen bij de in het kader van Kennis in het MKB opgestelde innovatievraag en het opgestelde functieprofiel.
- 5) De werkgever verklaart dat de werknemer geen bestaande en/of reeds ingevulde arbeidsplaats zal invullen.
- 6) De werkgever levert een bijdrage aan de evaluatie.



#### **4. Subsidiehoogte**

- 1) De hoogte van de loonkostensubsidie die de werkgever ontvangt, is maximaal 10.000 Euro voor 12 maanden en ten minste 32 uur per week.
- 2) Indien de werknemer voortijdig, dus voor het rechtsgeldig aflopen van de arbeidsovereenkomst uit dienst treedt, wordt de subsidie naar rato van het aantal gewerkte dagen vastgesteld. Hiervoor geldt een minimum van 3 gewerkte maanden.
- 3) In geval van bijzondere omstandigheden en bij onduidelijkheden of het in gebreke blijven ten aanzien van de verplichtingen van de werkgever, behoudt het IHD zich het recht voor om de bijdrage in de loonkosten stop te zetten.

#### **5. Verdeel- en toekenningsystematiek**

- 1) Er is ruimte voor maximaal 10 deelnemers in 2018-2019. De aanvragen worden op volgorde van datum en eventueel tijdstip van binnenkomst behandeld.
- 2) Per bedrijf wordt er maximaal 1 aanvraag goedgekeurd door het bestuur. Bedrijven mogen meerdere aanvragen indienen, echter een bedrijf kan maximaal voor 1 medewerker een bijdrage in de loonkosten van maximaal 10.000 Euro ontvangen.
- 3) Het bestuur van het Innovatiehuis Drachten beoordeelt de aanvragen op basis van de bovengenoemde toetsingscriteria. Indien een aanvraag voldoet aan de toetsingscriteria en het maximum aantal deelnemers nog niet is bereikt, wordt de aanvraag geaccepteerd en gaan het proces zoals beschreven onder punt 1 van start.